กองแผนงาน
เลขที่รับ ๕๗๕๗
วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๕:๐๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๒๗๔

ที่ กษ ๑๑๐๒/ว ๓๓๙ **วันที่** ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรียน อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒ สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริ และผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ ๑ - ๒๐

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นโยบายของภาครัฐ และแนวทางการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด ตลอดจนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวอย่างเคร่งครัด อันจะนำไปสู่การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคณา เพียรพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผอ.กผง.
เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียน
กลุ่ม/ฝ่าย ทราบผ่าน Website กผง.

กองแผนงาน
☐ กรง. ☐ กตป. ☑ กวส.
☐ กนย. ☐ ฝบท.
☑ ทราบ ☑ เวียน / ☑ Web กผง.
☐ ลงนัด ☐ เห็นชอบ
☐ ดำเนินการ
☑ ทราบและมีข้อเสนอแนะ

(นายนาถ บำรุงพาณิชย์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันประกาศเป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิก ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ในข้อกำหนดนี้

"เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นให้กรมส่งเสริมสหกรณ์

"เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์" หมายถึง คณะกรรมการบริหาร กพส. คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาสหกรณ์

๔. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๔.๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๔.๓ กล้า...

๔.๓ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๕. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๖. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อย่างเคร่งครัด

๗. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาสหกรณ์อย่างเคร่งครัด

๙. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์และเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาสหกรณ์ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์

นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายนิรันดร์ มูลธิดา)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์